



ประกาศเทศบาลนครนครสวรรค์
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง
ของเทศบาลนครนครสวรรค์

ด้วยเทศบาลนครนครสวรรค์ มีความประสงค์จะดำเนินการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป เพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจและหน้าที่ของเทศบาลนครนครสวรรค์ อาศัยอำนาจตามความข้อ ๑๘ และข้อ ๑๙ ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครสวรรค์ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๓ กรกฎาคม ๒๕๔๗ และแก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๗) พ.ศ. ๒๕๖๔ จึงขอประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างของเทศบาลนครนครสวรรค์ จำนวน ๑๓ ตำแหน่ง รวม ๓๕ อัตรา โดยมีรายละเอียดดังนี้

๑. ประเภทและตำแหน่งที่รับสมัคร

๑.๑ พนักงานจ้างตามภารกิจ

สำนักการศึกษา

ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)

จำนวน ๑ อัตรา

๑.๒ พนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๑๒ ตำแหน่ง รวม ๓๔ อัตรา ดังนี้

สำนักคลัง

๑.๒.๑ ตำแหน่ง คนงาน (งานจัดเก็บค่าธรรมเนียมยานยนต์)

จำนวน ๒ อัตรา

สำนักช่าง

๑.๒.๒ ตำแหน่ง คนงาน (พนักงานขับรถบรรทุก)

จำนวน ๒ อัตรา

๑.๒.๓ ตำแหน่ง คนงาน (งานช่างปูน)

จำนวน ๒ อัตรา

สำนักสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

๑.๒.๔ ตำแหน่ง คนงาน (พนักงานกวาดถนน)

จำนวน ๒ อัตรา

๑.๒.๕ ตำแหน่ง คนงาน (พนักงานขับรถบรรทุกขยะ)

จำนวน ๔ อัตรา

๑.๒.๖ ตำแหน่ง คนงาน (พนักงานประจํารถขยะ)

จำนวน ๘ อัตรา

สำนักการศึกษา

๑.๒.๗ ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก

จำนวน ๑ อัตรา

๑.๒.๘ ตำแหน่ง คนงาน (งานสนามกีฬาากลาง)

จำนวน ๒ อัตรา

๑.๒.๙ ตำแหน่ง ภารโรง

จำนวน ๓ อัตรา

สำนักการประปา

๑.๒.๑๐ ตำแหน่ง คนงาน (งานซ่อมบำรุง)

จำนวน ๓ อัตรา

๑.๒.๑๑ ตำแหน่ง คนงาน (งานมาตรวัดน้ำ)

จำนวน ๔ อัตรา

กองสารสนเทศภายในและทะเบียนทรัพย์สิน

๑.๒.๑๒ ตำแหน่ง คนงาน

จำนวน ๑ อัตรา

๒. คุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งของผู้สมัคร

๒.๑ คุณสมบัติทั่วไป

- (๑) มีสัญชาติไทย
- (๒) มีอายุไม่ต่ำกว่า ๑๘ ปีบริบูรณ์ และไม่เกิน ๖๐ ปี
- (๓) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย
- (๔) ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถ หรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในประกาศกำหนดโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามเบื้องต้น ดังนี้
 - (ก) โรคเท้าช้างในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม
 - (ข) โรคติดยาเสพติดให้โทษ
 - (ค) โรคพิษสุราเรื้อรัง
 - (ง) โรคติดต่อร้ายแรงหรือโรคเรื้อรังที่ปรากฏอาการเด่นชัดหรือรุนแรงและเป็นอุปสรรคต่อการปฏิบัติงานในหน้าที่ตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด หรือที่ ก.พ.กำหนดโดยอนุโลม

- (๕) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง
- (๖) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น
- (๗) ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
- (๘) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ
- (๙) ไม่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น

หมายเหตุ : ผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร ในวันที่ทำสัญญาจ้างจะต้องไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง ผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น ข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น และต้องนำไปรับรองแพทย์ ซึ่งออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน และแสดงว่าไม่เป็นโรคต้องห้ามตามประกาศกำหนดโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามสำหรับข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นมาขึ้นด้วย

๒.๒ ลักษณะงานและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง และอัตราค่าจ้าง

ผู้สมัครจะต้องมีคุณสมบัติและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง (รายละเอียดตามภาคผนวก ก)

๓. การรับสมัคร

๓.๑ วัน เวลา และสถานที่รับสมัคร

ผู้ที่มีความประสงค์จะสมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรร สามารถขอรับใบสมัครและยื่นใบสมัครพร้อมหลักฐานด้วยตนเอง ตั้งแต่วันที่ ๒๒ - ๓๐ เมษายน ๒๕๖๗ ตั้งแต่เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น. เว้นวันหยุดราชการ ณ บริเวณห้องโถง ชั้น ๑ สำนักงานเทศบาลนครนครสวรรค์ และมีสิทธิสมัครเข้ารับการเลือกสรรเพียง ๑ ตำแหน่งเท่านั้น หรือสอบถามรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่ หมายเลขโทรศัพท์ ๐-๕๖๒๑-๙๕๕๕ ต่อ ๔๑๑๖

๓.๒ เอกสารและหลักฐานที่ต้องยื่นพร้อมใบสมัคร

ผู้ประสงค์จะสมัครต้องยื่นใบสมัครด้วยตนเอง โดยกรอกรายละเอียดในใบสมัครให้ถูกต้องและครบถ้วน พร้อมสำเนาเอกสารและหลักฐานที่ใช้ประกอบการสมัคร และลงชื่อรับรองสำเนาถูกต้องทุกฉบับ มายื่นในวันสมัคร ดังต่อไปนี้

- (๑) รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวกและไม่สวมแว่นตาดำ ขนาด ๑ นิ้ว (ถ่ายครั้งเดียวกันไม่เกิน ๖ เดือนนับถึงวันปิดรับสมัคร) จำนวน ๓ รูป
- (๒) สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน จำนวน ๑ ฉบับ
- (๓) สำเนาทะเบียนบ้าน จำนวน ๑ ฉบับ
- (๔) สำเนาวุฒิการศึกษา และใบระเบียบแสดงผลการเรียน (Transcript) ที่ได้รับอนุมัติจากผู้มีอำนาจอนุมัติว่าเป็นผู้สำเร็จการศึกษาก่อนวันปิดรับสมัคร ที่แสดงว่าผู้สมัครเป็นผู้มีวุฒิการศึกษาตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ประกาศรับสมัครนี้ (เฉพาะตำแหน่งที่ระบุวุฒิการศึกษา)
- (๕) หนังสือรับรองการทำงานจากนายจ้างหรือหน่วยงานซึ่งระบุถึงความรู้ความสามารถและทักษะในงานที่ปฏิบัติ (เฉพาะตำแหน่งผู้ดูแลเด็กประเภททักษะ)
- (๖) สำเนาใบอนุญาตขับขี่รถยนต์ตามกฎหมายประเภทที่ ๒ ขึ้นไป สำหรับตำแหน่ง คนงาน (พนักงานขับรถบรรทุก) และตำแหน่ง คนงาน (พนักงานขับรถบรรทุกขยะ) จำนวน ๑ ฉบับ
- (๗) สำเนาใบรับรองผ่านการตรวจเลือกทหารกองเกินเข้ารับราชการทหารกองประจำการ หรือหลักฐานรับรองผ่านการเกณฑ์ทหาร (เฉพาะเพศชาย) จำนวน ๑ ฉบับ
- (๘) สำเนาหลักฐานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง (ถ้ามี) เช่น หลักฐานการเปลี่ยนชื่อ ชื่อสกุล คำนำหน้านาม ทะเบียนสมรส ทะเบียนหย่า ฯลฯ จำนวน ๑ ฉบับ

๓.๓ ผู้สมัครเข้ารับการเลือกสรรจะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงตามประกาศรับสมัครจริง และจะต้องกรอกรายละเอียดต่าง ๆ ในใบสมัคร พร้อมทั้งยื่นหลักฐานในการสมัครให้ถูกต้องครบถ้วน

ในกรณีที่ตรวจสอบพบว่าผู้สมัครไม่มีคุณสมบัติตามที่กำหนดในประกาศหรือข้อความที่แจ้งไว้ในใบสมัคร หรือเอกสารที่ใช้ประกอบการสมัครไม่ถูกต้องครบถ้วน หรือคุณสมบัติที่ใช้ในการสมัครไม่ถูกต้อง หรือมีความผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัครไม่ว่าด้วยเหตุใด เทศบาลนครนครสวรรค์จะไม่รับสมัครหรืออาจถอนชื่อผู้รับสมัครจากบัญชีรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินสมรรถนะหรือบัญชีผู้ได้รับการเลือกสรรได้ตามแต่กรณี

๓.๔ ค่าธรรมเนียมในการสมัคร

ผู้สมัครต้องเสียค่าธรรมเนียมในการสมัคร

- พนักงานจ้างทั่วไป จำนวนบาท ๖๐ บาท (-หกสิบบาทถ้วน-)
- พนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวนเงิน ๑๐๐ บาท (-หนึ่งร้อยบาทถ้วน-)

ทั้งนี้ ค่าธรรมเนียมในการสมัครจะไม่จ่ายคืนให้ไม่ว่าในกรณีใด ๆ ทั้งสิ้น

๔. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการเลือกสรร วัน เวลา และสถานที่เลือกสรร

เทศบาลนครนครสวรรค์ จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการเลือกสรร วัน เวลา และสถานที่เลือกสรรให้ทราบก่อนวันเลือกสรรไม่น้อยกว่า ๗ วันทำการ โดยจะปิดประกาศไว้ ณ บริเวณหน้าอาคารสำนักงานเทศบาลนครนครสวรรค์ หรือทางเว็บไซต์ www.nsm.go.th

๕. หลักเกณฑ์ และวิธีการเลือกสรร

หลักเกณฑ์การเลือกสรรบุคคลเพื่อปฏิบัติงานยึดหลัก “สมรรถนะ” ที่จำเป็นต้องใช้สำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่งตามที่เทศบาลนครนครสวรรค์กำหนด (รายละเอียดตามภาคผนวก ข) ดังนี้

สมรรถนะ	คะแนนเต็ม (๑๐๐ คะแนน)	วิธีการประเมิน	หมายเหตุ
- ความรู้ของบุคคลและความสามารถหรือทักษะเฉพาะของบุคคลในเรื่องต่างๆที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน	๑๐๐	สอบข้อเขียน	พนักงานจ้างตามภารกิจ
- คุณลักษณะอื่นๆ ของบุคคลซึ่งจำเป็นหรือเหมาะสมต่อการปฏิบัติงาน	๑๐๐	สอบสัมภาษณ์	
- ความรู้ของบุคคลและความสามารถหรือทักษะเฉพาะของบุคคลในเรื่องต่างๆ ที่จำเป็นต้องปฏิบัติงาน	๑๐๐	สอบปฏิบัติ/ สอบสัมภาษณ์	พนักงานจ้างทั่วไป
- คุณลักษณะอื่นๆ ของบุคคลซึ่งจำเป็นหรือเหมาะสมต่อการปฏิบัติงาน	๑๐๐	สอบสัมภาษณ์	

หมายเหตุ : ทดสอบปฏิบัติ เฉพาะตำแหน่ง คนงาน (พนักงานขับรถบรรทุก) และคนงาน (พนักงานขับรถบรรทุกขยะ)

๖. การตัดสินสำหรับผู้ผ่านการเลือกสรร

เทศบาลนครนครสวรรค์ กำหนดให้ผ่านการเลือกสรรจะต้องได้คะแนนในการประเมินสมรรถนะในแต่ละภาคไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ จึงจะถือว่าเป็นผู้ผ่านเกณฑ์การเลือกสรรได้

๗. การประกาศผลการเลือกสรร

เทศบาลนครนครสวรรค์ จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรร โดยจะปิดประกาศไว้ ณ บริเวณหน้าอาคารสำนักงานเทศบาลนครนครสวรรค์ หรือทางเว็บไซต์ www.nsm.go.th

๘. การขึ้นบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรร

การขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรร จะเรียงลำดับที่จากผู้ผ่านการเลือกสรรที่ได้คะแนนรวมสูงสุดลงมาตามลำดับ หากได้คะแนนเท่ากันให้ผู้ที่ได้รับหมายเลขประจำตัวผู้สมัครก่อนเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า โดยบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรร กำหนดให้บัญชีมีอายุไม่เกิน ๑ ปี นับแต่วันที่ประกาศผลผู้ผ่านการเลือกสรร ทั้งนี้ หากเทศบาลนครนครสวรรค์ มีการสรรหาและเลือกสรรในตำแหน่งเดียวกันอีก และได้ขึ้นบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรรได้ใหม่แล้ว บัญชีผู้ผ่านการเลือกสรรได้ครั้งนี้เป็นอันยกเลิก

๙. การจ้างเป็นพนักงานจ้าง

ผู้ผ่านการเลือกสรร จะได้รับการจ้างเป็นพนักงานจ้างสังกัดเทศบาลนครนครสวรรค์ ตามลำดับที่ในบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรร ตามอัตราว่าง และตามความจำเป็นของเทศบาลนครนครสวรรค์

๑๐. เงื่อนไขการจ้าง

ผู้ผ่านการเลือกสรรจะต้องทำสัญญาจ้างตามที่เทศบาลนครนครสวรรค์กำหนด สำหรับพนักงานจ้างตามภารกิจจะทำสัญญาจ้างได้ เมื่อได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครสวรรค์ (ก.ท.จ.นครสวรรค์) เรียบร้อยแล้ว อนึ่ง ในการสมัครครั้งนี้หากคณะกรรมการดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างตรวจพบภายหลังว่าผู้สมัครรายใดมีคุณสมบัติไม่ตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งหรือมีคุณสมบัติไม่ครบถ้วนตามประกาศรับสมัคร ฯ จะถือว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการสมัคร และขอสงวนสิทธิในการสรรหาและเลือกสรรและทำสัญญาจ้าง และจะยกเลิกสัญญาจ้างในกรณีที่ทำได้ทำสัญญาจ้างแล้ว

เทศบาลนครนครสวรรค์ ได้ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรด้วยความโปร่งใส ยุติธรรมและเสมอภาค หากมีบุคคลหรือกลุ่มคนที่อ้างว่าสามารถช่วยเหลือให้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรได้ และหากผู้ใดได้รับทราบข่าวประการใดเกี่ยวกับการแอบอ้างหรือทุจริต โปรดแจ้งให้เทศบาลนครนครสวรรค์ทราบ เพื่อจักได้ดำเนินการตามกฎหมายต่อไป

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๗

(นายจิตตเกษมณี นิโรจน์ธรรุ)
นายกเทศมนตรีนครนครสวรรค์

เอกสารแนบท้ายประกาศเทศบาลนครนครสวรรค์

เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างของเทศบาลนครนครสวรรค์

ลงวันที่ ๒ เมษายน ๒๕๖๗

ลำดับ ที่	ประเภทตำแหน่ง / ชื่อตำแหน่ง / จำนวนอัตรา (ว่าง)	สังกัด/ปฏิบัติงาน	ลักษณะงานและความรับผิดชอบของตำแหน่ง / คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง	อัตราค่าตอบแทน (บาท)
๑	พนักงานจ้างตามภารกิจ ประเภททักษะ ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก จำนวน ๑ อัตรา	สำนักงานการศึกษา (ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก วัดพรหมจริยาวาส)	<p>หน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติ</p> <ul style="list-style-type: none">- ปฏิบัติหน้าที่หลักเกี่ยวกับการจัดประสบการณ์เรียนรู้ การส่งเสริมการเรียนรู้ พัฒนาผู้เรียน ปฏิบัติงานทางวิชาการของศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก- ปฏิบัติหน้าที่เลี้ยงดูเด็กก่อนวัยประถมศึกษา (อายุระหว่าง ๓-๕ ปี) ให้มีความรู้ความประพฤติกและคความพร้อมทางด้านร่างกาย จิตใจ อารมณ์ และสติปัญญา เพื่อเตรียมความพร้อมที่จะเข้ารับการศึกษาในระดับประถมศึกษาต่อไป- อบรมเลี้ยงดูเด็กก่อนวัยประถมศึกษา (อายุระหว่าง ๓-๕ ปี) แทนบิดามารดาหรือผู้ปกครองของเด็ก- ปฏิบัติงานอื่นใดที่เกี่ยวข้อง และปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย <p>คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง</p> <ul style="list-style-type: none">- สำเร็จการศึกษาระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) หรือเทียบเท่าได้ไม่ต่ำกว่านี้ทุกสาขาวิชา (สำหรับบุคคลที่วุฒิมการศึกษปริญาตรี สาขาการศึกษาปฐมวัย หรือปริญญาตรีทางการศึกษาอื่น จะได้รับการพิจารณาคะแนนตามระดับความเหมาะสม- มีความรู้ ความสามารถ และทักษะในงานที่จะปฏิบัติไม่ต่ำกว่า ๕ ปี และทักษะดังกล่าวจะต้องสามารถพิสูจน์ให้เห็นถึงความมีทักษะในงานนั้นๆ โดยมีหนังสือรับรองการทำงานจากนายจ้างหรือหน่วยงานซึ่งระบุถึงลักษณะงานที่ได้ปฏิบัติเกี่ยวกับการดูแลพัฒนาเด็กปฐมวัย หรือมีการทดสอบทักษะเฉพาะบุคคลด้วยการปฏิบัติ- ไม่เป็นผู้ประพฤติเสื่อมเสีย หรือบกพร่องในศีลธรรมอันดี	<ul style="list-style-type: none">- ค่าตอบแทน เดือนละ ๙,๕๐๐ บาท- เงินเพิ่มค่าครองชีพชั่วคราว เดือนละ ๒,๐๐๐ บาท

ลำดับที่	ประเภทตำแหน่ง / ชื่อตำแหน่ง / จำนวนอัตรา (ว่าง)	สังกัด/ปฏิบัติงาน	ลักษณะงานและความรับผิดชอบของตำแหน่ง / คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง	อัตราค่าตอบแทน (บาท)
			<p>- มีระดับวุฒิภาวะและบุคลิกลักษณะเหมาะสมทั้งทางด้านจิตใจ อารมณ์ สังคม มีความตั้งใจจะปฏิบัติงานด้วยความรัก ความอ่อนโยนเอื้อต่อการเลี้ยงดูเด็กได้อย่างเหมาะสม</p> <p>- เป็นผู้ที่มีความรักเด็ก มีอุปนิสัยสุขุมเยือกเย็น และมีความขยันอดทน สามารถเลี้ยงดูดูแลเด็กได้ สามารถสอนด้านพัฒนาการเด็กได้ สามารถจัดโภชนาการสำหรับเด็กได้ มีความรู้ความสามารถเกี่ยวกับตำแหน่งผู้ดูแลเด็ก มีไหวพริบ ปฏิภาณที่ดี แก้ไขปัญหาเฉพาะหน้าและระยะยาวได้ดี</p>	
๒	<p><u>พนักงานจ้างทั่วไป</u> ตำแหน่ง คนงาน (งานจัดเก็บค่าธรรมเนียมยานยนต์) จำนวน ๒ อัตรา</p>	สำนักคลัง	<p>ลักษณะงานและความรับผิดชอบของตำแหน่ง</p> <ul style="list-style-type: none"> - ปฏิบัติงานที่ต้องใช้แรงงานทั่วไป - ปฏิบัติหน้าที่จัดเก็บค่าธรรมเนียมการจอดยานยนต์ภายในเขตเทศบาล - ปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้อง และปฏิบัติงานตามที่ได้รับมอบหมาย <p>คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง</p> <ul style="list-style-type: none"> - วุฒิมัธยมศึกษา..... - มีความรู้เกี่ยวกับการจัดเก็บค่าธรรมเนียมยานยนต์ - มีความรู้ในพื้นที่ความรับผิดชอบของเทศบาลนครนครสวรรค์ 	<ul style="list-style-type: none"> - ค่าตอบแทน เดือนละ ๙,๐๐๐ บาท - เงินเพิ่มค่าครองชีพชั่วคราว เดือนละ ๑,๐๐๐ บาท
๓	<p><u>พนักงานจ้างทั่วไป</u> ตำแหน่ง คนงาน (พนักงานขับรถบรรทุก) จำนวน ๒ อัตรา</p>	สำนักช่าง (ส่วนการโยธา)	<p>ลักษณะงานและความรับผิดชอบของตำแหน่ง</p> <ul style="list-style-type: none"> - ปฏิบัติงานขับรถยนต์ บำรุงรักษา ทำความสะอาดรถยนต์ และแก้ไขข้อขัดข้องเล็กๆ น้อยๆ ในการใช้รถยนต์ หรืองานอื่นใดที่เกี่ยวข้อง - ปฏิบัติงานขับรถบรรทุก (งานสาธารณูปโภคในเขตพื้นที่เทศบาล) - ปฏิบัติงานตามที่ได้รับมอบหมาย <p>คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง</p> <ul style="list-style-type: none"> - วุฒิมัธยมศึกษา..... - มีความรู้ความสามารถและความชำนาญในงานที่ปฏิบัติ - ได้รับใบอนุญาตขับรถบรรทุกตามกฎหมายประเภทที่ ๒ ขึ้นไป 	<ul style="list-style-type: none"> - ค่าตอบแทน เดือนละ ๙,๐๐๐ บาท - เงินเพิ่มค่าครองชีพชั่วคราว เดือนละ ๑,๐๐๐ บาท

ลำดับที่	ประเภทตำแหน่ง / ชื่อตำแหน่ง / จำนวนอัตรา (ว่าง)	สังกัด/ปฏิบัติงาน	ลักษณะงานและความรับผิดชอบของตำแหน่ง / คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง	อัตราค่าตอบแทน (บาท)
๔	พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงาน (งานช่างปูน) จำนวน ๒ อัตรา	สำนักช่าง (ส่วนการโยธา)	<p>ลักษณะงานและความรับผิดชอบของตำแหน่ง</p> <ul style="list-style-type: none"> - ปฏิบัติงานที่ต้องใช้แรงงานทั่วไป เช่น แบกหามสิ่งของ ฯลฯ หรือปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้อง - ปฏิบัติงานเกี่ยวกับงานสาธารณูปโภคภายในเขตพื้นที่เทศบาล เช่น งานก่อสร้าง ช่างไม้ ช่างปูน ช่างทาสี - ปฏิบัติงานตามที่อยู่บังคับบัญชามอบหมาย <p>คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง</p> <ul style="list-style-type: none"> - วุฒิมัธยมศึกษา..... - มีความรู้ความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติหน้าที่ 	<ul style="list-style-type: none"> - ค่าตอบแทน เดือนละ ๙,๐๐๐ บาท - เงินเพิ่มค่าครองชีพชั่วคราว เดือนละ ๑,๐๐๐ บาท
๕	พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงาน (พนักงานกวาดถนน) จำนวน ๒ อัตรา	สำนักสาธารณสุข และสิ่งแวดล้อม (งานรักษาความสะอาด)	<p>ลักษณะงานและความรับผิดชอบของตำแหน่ง</p> <ul style="list-style-type: none"> - ปฏิบัติงานที่ต้องใช้แรงงานทั่วไป เช่น แบกหามสิ่งของ ฯลฯ หรือปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้อง - ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการทำความสะอาดเก็บกวาดขยะมูลฝอยภายในเขตพื้นที่เทศบาลนครนครสวรรค์ - ปฏิบัติงานตามที่อยู่บังคับบัญชามอบหมาย <p>คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง</p> <ul style="list-style-type: none"> - วุฒิมัธยมศึกษา..... - มีความรู้เกี่ยวกับการคัดแยกขยะมูลฝอยและความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติหน้าที่ 	<ul style="list-style-type: none"> - ค่าตอบแทน เดือนละ ๙,๐๐๐ บาท - เงินเพิ่มค่าครองชีพชั่วคราว เดือนละ ๑,๐๐๐ บาท
๖	พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงาน (พนักงานขับรถบรรทุกขยะ) จำนวน ๔ อัตรา	สำนักสาธารณสุข และสิ่งแวดล้อม (งานรักษาความสะอาด)	<p>ลักษณะงานและความรับผิดชอบของตำแหน่ง</p> <ul style="list-style-type: none"> - ปฏิบัติงานขับรถขน บำรุงรักษา ทำความสะอาดรถขน และแก้ไขข้อขัดข้องเล็กๆ น้อยๆ ในการใช้รถขนหรืองานอื่นใดที่เกี่ยวข้อง - ปฏิบัติงานขับรถขนต่อออกจัดเก็บขยะมูลฝอยตามอาคารบ้านเรือนและที่รองรับขยะมูลฝอย นำขยะมูลฝอยไปยังสถานที่ทำลาย - ปฏิบัติงานตามที่อยู่บังคับบัญชามอบหมาย <p>คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง</p> <ul style="list-style-type: none"> - วุฒิมัธยมศึกษา..... - มีความรู้ความสามารถและความชำนาญในงานที่ปฏิบัติ - ได้รับใบอนุญาตขับขี่รถขนตามกฎหมายประเภทที่ ๒ ขึ้นไป 	<ul style="list-style-type: none"> - ค่าตอบแทน เดือนละ ๙,๐๐๐ บาท - เงินเพิ่มค่าครองชีพชั่วคราว เดือนละ ๑,๐๐๐ บาท

ลำดับ ที่	ประเภทตำแหน่ง / ชื่อตำแหน่ง / จำนวนอัตรา (ว่าง)	สังกัด/ปฏิบัติงาน	ลักษณะงานและความรับผิดชอบของตำแหน่ง / คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง	อัตราค่าตอบแทน (บาท)
๗	พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงาน (พนักงานประจำรถขยะ) จำนวน ๘ อัตรา	สำนักสาธารณสุข และสิ่งแวดล้อม (งานรักษาความ สะอาด)	<p>ลักษณะงานและความรับผิดชอบของตำแหน่ง</p> <ul style="list-style-type: none"> - ปฏิบัติงานที่ต้องใช้แรงงานทั่วไป - จัดเก็บขยะมูลฝอยตามอาคารบ้านเรือนและที่ รองรับขยะมูลฝอย ตลอดจนการนำขยะมูลฝอยไป ทำลายยังที่ทำลาย - ปฏิบัติงานตามคู่มือปฏิบัติงานมอบหมาย <p>คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง</p> <ul style="list-style-type: none"> - วุฒิมัธยมศึกษา..... - มีความรู้เกี่ยวกับการคัดแยกขยะมูลฝอยและ ความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติหน้าที่ 	<ul style="list-style-type: none"> - ค่าตอบแทน เดือนละ ๙,๐๐๐ บาท - เงินเพิ่มค่าครองชีพ ชั่วคราว เดือนละ ๑,๐๐๐ บาท
๘	พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก จำนวน ๑ อัตรา	สำนักการศึกษา (ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก โรงเรียนเทศบาลวัด ช่องศรีสิทธิวราราม)	<p>หน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติ</p> <ul style="list-style-type: none"> - ปฏิบัติหน้าที่เลี้ยงดูเด็กก่อนวัยประถมศึกษา (อายุ ระหว่าง ๓ - ๕ ปี) ให้มีความรู้ความประพฤติและความ พร้อมทางด้านร่างกาย จิตใจ อารมณ์ และสติปัญญาเพื่อ เตรียมความพร้อมที่จะเข้ารับการศึกษาในระดับ ประถมศึกษาต่อไป - อบรมเลี้ยงดูเด็กก่อนวัยประถมศึกษา (อายุ ระหว่าง ๓-๕ ปี) แทนบิดามารดาหรือผู้ปกครองของเด็ก ปฏิบัติงานอื่นใดที่เกี่ยวข้อง และปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ ผู้บังคับบัญชามอบหมาย <p>คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง</p> <ul style="list-style-type: none"> - สำเร็จการศึกษาระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) หรือเทียบเท่าได้ไม่ต่ำกว่านี้ทุกสาขาวิชา (สำหรับ บุคคลที่วุฒิมัธยมศึกษาปริญาตรี สาขาการศึกษาปฐมวัย หรือปริญาตรีทางการศึกษาอื่น จะได้รับการพิจารณา คะแนนตามระดับความเหมาะสม - ไม่เป็นผู้ประพฤติเสื่อมเสีย หรือบกพร่องใน ศีลธรรมอันดี 	<ul style="list-style-type: none"> - ค่าตอบแทน เดือนละ ๙,๐๐๐ บาท - เงินเพิ่มค่าครองชีพ ชั่วคราว เดือนละ ๑,๐๐๐ บาท

ลำดับ ที่	ประเภทตำแหน่ง / ชื่อตำแหน่ง / จำนวนอัตรา (ว่าง)	สังกัด/ปฏิบัติงาน	ลักษณะงานและความรับผิดชอบของตำแหน่ง / คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง	อัตราค่าตอบแทน (บาท)
			<p>- มีระดับวุฒิภาวะและบุคลิกลักษณะเหมาะสมทั้งทางด้านจิตใจ อารมณ์ สังคม มีความตั้งใจจะปฏิบัติงานด้วยความรัก ความอ่อนโยนเอื้อต่อการเลี้ยงดูเด็กได้อย่างเหมาะสม</p> <p>- เป็นผู้ที่มีความรักเด็ก มีอุปนิสัยสุ่มเยือกเย็น และมีความขยันอดทน</p>	
๙	<p>พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงาน (งานสนาม กีฬากลาง) จำนวน ๒ อัตรา</p>	<p>สำนักงานการศึกษา</p>	<p>ลักษณะงานและความรับผิดชอบของตำแหน่ง</p> <ul style="list-style-type: none"> - ปฏิบัติงานที่ต้องใช้แรงงานทั่วไป - ดำเนินการเกี่ยวกับงานเอกสาร หนังสือราชการทั่วไป - ดูแลความสะอาดเรียบร้อยภายในบริเวณสนามกีฬากลาง - ปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้อง และปฏิบัติงานตามที่ได้รับมอบหมาย <p>คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง</p> <ul style="list-style-type: none"> - วุฒิการศึกษา..... - มีความรู้เกี่ยวกับการดูแลรักษาเครื่องมือเครื่องใช้ภายในสนามกีฬากลาง 	<ul style="list-style-type: none"> - ค่าตอบแทน เดือนละ ๙,๐๐๐ บาท - เงินเพิ่มค่าครองชีพชั่วคราว เดือนละ ๑,๐๐๐ บาท
๑๐	<p>พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง ภารโรง จำนวน ๓ อัตรา</p>	<p>สำนักงานการศึกษา</p> <ul style="list-style-type: none"> - รร.เทศบาลวัดไทรใต้ (ท.๑) - รร.เทศบาลวัดช่องคีรี ฯ (ท.๕) - รร.กีฬาเทศบาลนครนครสวรรค์ (ท.๙) 	<p>ลักษณะงานและความรับผิดชอบของตำแหน่ง</p> <ul style="list-style-type: none"> - ปฏิบัติงานเปิด-ปิดสำนักงาน ทำความสะอาดบริเวณอาคารสถานที่และทรัพย์สินของทางราชการมิให้สูญหาย - ปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้อง และปฏิบัติงานตามที่ได้รับมอบหมาย <p>คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง</p> <ul style="list-style-type: none"> - วุฒิการศึกษา..... - มีความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติหน้าที่ - มีความรู้ทางช่างไม้ ช่างปูนที่จะซ่อมแซมดูแลวัสดุครุภัณฑ์ได้ 	<ul style="list-style-type: none"> - ค่าตอบแทน เดือนละ ๙,๐๐๐ บาท - เงินเพิ่มค่าครองชีพชั่วคราว เดือนละ ๑,๐๐๐ บาท

ลำดับ ที่	ประเภทตำแหน่ง / ชื่อตำแหน่ง / จำนวนอัตรา (ว่าง)	สังกัด/ปฏิบัติงาน	ลักษณะงานและความรับผิดชอบของตำแหน่ง / คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง	อัตราค่าตอบแทน (บาท)
๑๑	พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงาน (งานซ่อม บำรุง) จำนวน ๓ อัตรา	สำนักงานประปา	<p>ลักษณะงานและความรับผิดชอบของตำแหน่ง</p> <ul style="list-style-type: none"> - ปฏิบัติหน้าที่อยู่เวรยาม ในเวลาราชการและนอกเหนือเวลาราชการ และวันหยุดราชการปฏิบัติงานรับแจ้งเหตุน้ำประปารั่วไหล - ปฏิบัติหน้าที่ขับเครื่องจักร เครื่องทุ่นแรง เพื่อซ่อมแซมท่อประปาที่ชำรุด - ดูแล บำรุงรักษาเครื่องมือเครื่องจักรกล ให้อยู่ในสภาพพร้อมใช้งาน - ซ่อมแซมท่อประปาที่ชำรุด - ปฏิบัติงานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องหรือตามที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย <p>คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง</p> <ul style="list-style-type: none"> - วุฒิมัธยมศึกษา..... - มีความรู้ความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติหน้าที่ - มีความรู้ในพื้นที่ความรับผิดชอบของเทศบาลนครนครสวรรค์ 	<ul style="list-style-type: none"> - ค่าตอบแทน เดือนละ ๙,๐๐๐ บาท - เงินเพิ่มค่าครองชีพชั่วคราว เดือนละ ๑,๐๐๐ บาท
๑๒	พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงาน (งานมาตร วัดน้ำ) จำนวน ๔ อัตรา	สำนักงานประปา	<p>ลักษณะงานและความรับผิดชอบของตำแหน่ง</p> <ul style="list-style-type: none"> - ตรวจสอบข้อมูลรายละเอียด สถานที่ ที่อยู่อาศัยของผู้ใช้น้ำประปาในเขตรับผิดชอบของการประปาเทศบาลนครนครสวรรค์ - จัดทำเขตการใช้น้ำเป็นช่วง ๆ ละประมาณ ๑,๓๐๐ - ๒,๐๐๐ ราย แล้วนำเสนอข้อมูลเพื่อพิจารณาอนุมัติตามลำดับ - อ่านหน่วยน้ำตามบ้านผู้ใช้น้ำในเขตที่ได้รับมอบหมายให้ถูกต้องเป็นปัจจุบัน และตรงตามกำหนดเวลา - บันทึกหน่วยน้ำลงในเครื่องมือเก็บข้อมูล และคำนวณการใช้น้ำพร้อมบันทึกตัวเลขลงในสมุดจดมาตร (ป.๓๑) ให้ถูกต้องครบถ้วน เป็นรายเดือนทุกเดือน - ตรวจสอบความผิดปกติของมาตรวัดน้ำ เมื่อพบปัญหา เช่น หน่วยน้ำมากผิดปกติ มาตรน้ำชำรุด หรือมีการใช้น้ำประปาไม่ถูกต้องให้รายงานให้หน่วยงานประจำทราบทันที - อยู่เวรปฏิบัติงาน ณ ป้อมยาม ที่ทำการประปา นอกเวลาราชการตามที่ได้รับมอบหมาย 	<ul style="list-style-type: none"> - ค่าตอบแทน เดือนละ ๙,๐๐๐ บาท - เงินเพิ่มค่าครองชีพชั่วคราว เดือนละ ๑,๐๐๐ บาท

ลำดับ ที่	ประเภทตำแหน่ง / ชื่อตำแหน่ง / จำนวนอัตรา (ว่าง)	สังกัด/ปฏิบัติงาน	ลักษณะงานและความรับผิดชอบของตำแหน่ง / คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง	อัตราค่าตอบแทน (บาท)
			<p>คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง</p> <ul style="list-style-type: none"> - วุฒิมัธยมศึกษา..... - มีความรู้ความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติหน้าที่ - มีความรู้ในพื้นที่ความรับผิดชอบของเทศบาลนครนครสวรรค์ 	
๑๓	พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงาน จำนวน ๑ อัตรา	กองสารสนเทศภาษี และทะเบียน ทรัพย์สิน	<p>ลักษณะงานและความรับผิดชอบของตำแหน่ง</p> <ul style="list-style-type: none"> - ปฏิบัติงานเกี่ยวกับ การปรับปรุงข้อมูล และการปรับปรุงแผนที่ ภาษีและทะเบียนทรัพย์สินตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ระเบียบกำหนด - ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการจัดทำและการปรับข้อมูลทะเบียนทรัพย์สิน (ผ.ท.๔) ทั้งในส่วนข้อมูลที่เป็นระบบทำด้วยมือ (Manual System) และในส่วนข้อมูลที่ใช้บันทึกไว้ในเครื่องคอมพิวเตอร์ ภายใต้การควบคุมอย่างใกล้ชิด - ปรับปรุงแก้ไขและเก็บรักษาเอกสารอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับงานแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน - ปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้อง และปฏิบัติงานตามที่ได้รับมอบหมาย <p>คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง</p> <ul style="list-style-type: none"> - สำเร็จการศึกษาระดับมัธยมศึกษาตอนปลายหรือ - ประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) หรือเทียบเท่าได้ไม่ต่ำกว่านี้ ทางช่างสำรวจ ช่างโยธา ช่างเขียนแบบ ช่างเขียนแบบก่อสร้าง - มีความรู้ความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติหน้าที่ - มีความรู้เกี่ยวกับการใช้คอมพิวเตอร์สำนักงานเบื้องต้น - มีความรู้ด้านการงานธุรการ งานสารบรรณ 	<ul style="list-style-type: none"> - ค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท - เงินเพิ่มค่าครองชีพชั่วคราว เดือนละ ๑,๐๐๐ บาท

แนบท้ายประกาศเทศบาลนครนครสวรรค์

เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างของเทศบาลนครนครสวรรค์
ลงวันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๖๗

หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร

ตำแหน่ง	ขอบเขตเนื้อหาที่สอบ	วิธีการประเมิน	หมายเหตุ
- ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๑. ความรู้ความสามารถทั่วไปและความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (๑๐๐ คะแนน) - ความรู้เกี่ยวกับเหตุการณ์ปัจจุบันในเรื่องต่างๆ - ทดสอบความรู้เกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ผู้ดูแลเด็กและทักษะที่ใช้ในการปฏิบัติงาน	สอบข้อเขียน	
	๒. ความเหมาะสมกับตำแหน่ง (๑๐๐ คะแนน) - บุคลิกภาพท่วงท่าวาจา - ความคิดริเริ่มและปฏิภาณไหวพริบ - มนุษยสัมพันธ์ - ทักษะการตั้งใจ	สอบสัมภาษณ์	
- คนงาน (งานจัดเก็บค่าธรรมเนียมยานยนต์)	๑. ความรู้ความสามารถทั่วไปและความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (๑๐๐ คะแนน) - ความรู้เกี่ยวกับการจัดเก็บค่าธรรมเนียมยานยนต์ - ความรู้ในพื้นที่ความรับผิดชอบของเทศบาลนครนครสวรรค์ - ความรู้เกี่ยวกับงานในหน้าที่ของตำแหน่งที่จะจ้าง	สอบสัมภาษณ์	
	๒. ความเหมาะสมกับตำแหน่ง (๑๐๐ คะแนน) - บุคลิกภาพท่วงท่าวาจา - ความคิดริเริ่มและปฏิภาณไหวพริบ - มนุษยสัมพันธ์ - ทักษะการตั้งใจ	สอบสัมภาษณ์	
- คนงาน (พนักงานขับรถบรรทุก) - คนงาน (พนักงานขับรถบรรทุกขยะ)	๑. ความรู้ความสามารถทั่วไปและความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (๑๐๐ คะแนน) - ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมายจราจร - ความสามารถและทักษะในการขับรถบรรทุก บำรุงรักษา ทำความสะอาดรถบรรทุก ตลอดจนแก้ไขปัญหาการใช้รถบรรทุกเบื้องต้น - ความสามารถหรือทักษะเฉพาะสำหรับงานที่จะจ้าง - มีทักษะด้านการใช้อุปกรณ์พ่นสารเคมี (ขับรถบรรทุกพ่นสารเคมี)	สอบปฏิบัติ	
	๒. ความเหมาะสมกับตำแหน่ง (๑๐๐ คะแนน) - บุคลิกภาพท่วงท่าวาจา - ความคิดริเริ่มและปฏิภาณไหวพริบ - มนุษยสัมพันธ์ - ทักษะการตั้งใจ	สอบสัมภาษณ์	

ตำแหน่ง	ขอบเขตเนื้อหาที่สอบ	วิธีการประเมิน	หมายเหตุ
- คนงาน (งานช่างปูน)	๑. ความรู้ความสามารถทั่วไปและความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (๑๐๐ คะแนน) - มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับงานสาธารณูปโภคภายในเขตพื้นที่เทศบาลนครนครสวรรค์ ได้แก่ งานโยธา งานสาธารณูปโภค งานช่างเครื่องยนต์ งานสำรวจ งานไฟฟ้า งานถนน งานลอกท่อระบายน้ำ งานสวนสาธารณะ งานช่างสุขาภิบาลฯ เป็นต้น - มีความรู้ และทักษะการซ่อมแซมบำรุงรักษาวัสดุอุปกรณ์หรือเครื่องมือที่ใช้ในงานที่ปฏิบัติ	สอบสัมภาษณ์	
	๒. ความเหมาะสมกับตำแหน่ง (๑๐๐ คะแนน) - บุคลิกภาพท่วงทิวาจา - ความคิดริเริ่มและปฏิภาณไหวพริบ - มนุษยสัมพันธ์ - ทักษะคติ แรงจูงใจ	สอบสัมภาษณ์	
- คนงาน (พนักงานกวาดถนน) - คนงาน (พนักงานประจํารถขยะ)	๑. ความรู้ความสามารถทั่วไปและความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (๑๐๐ คะแนน) - มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการคัดแยกขยะมูลฝอย - ความรู้เกี่ยวกับงานในหน้าที่ของตำแหน่งที่จะจ้าง	สอบสัมภาษณ์	
	๒. ความเหมาะสมกับตำแหน่ง (๑๐๐ คะแนน) - บุคลิกภาพท่วงทิวาจา - ความคิดริเริ่มและปฏิภาณไหวพริบ - มนุษยสัมพันธ์ - ทักษะคติ แรงจูงใจ	สอบสัมภาษณ์	
- ผู้ดูแลเด็ก	๑. ความรู้ความสามารถทั่วไปและความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (๑๐๐ คะแนน) - ความรู้เกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ผู้ดูแลเด็ก - ความรู้เกี่ยวกับงานในหน้าที่ของตำแหน่งที่จะจ้าง	สอบสัมภาษณ์	
	๒. ความเหมาะสมกับตำแหน่ง (๑๐๐ คะแนน) - บุคลิกภาพท่วงทิวาจา - ความคิดริเริ่มและปฏิภาณไหวพริบ - มนุษยสัมพันธ์ - ทักษะคติ แรงจูงใจ	สอบสัมภาษณ์	
- คนงาน (งานสนามกีฬาากลาง)	๑. ความรู้ความสามารถทั่วไปและความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (๑๐๐ คะแนน) - ความรู้เกี่ยวกับงานในหน้าที่ของตำแหน่งที่จะจ้าง	สอบสัมภาษณ์	
	๒. ความเหมาะสมกับตำแหน่ง (๑๐๐ คะแนน) - บุคลิกภาพท่วงทิวาจา - ความคิดริเริ่มและปฏิภาณไหวพริบ - มนุษยสัมพันธ์ - ทักษะคติ แรงจูงใจ	สอบสัมภาษณ์	

ตำแหน่ง	ขอบเขตเนื้อหาที่สอบ	วิธีการประเมิน	หมายเหตุ
- ภารโรง	๑. ความรู้ความสามารถทั่วไปและความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (๑๐๐ คะแนน) - ความรู้เกี่ยวกับงานในหน้าที่ของตำแหน่งที่จะจ้าง	สอบสัมภาษณ์	
	๒. ความเหมาะสมกับตำแหน่ง (๑๐๐ คะแนน) - บุคลิกภาพท่วงทิวาจา - ความคิดริเริ่มและปฏิภาณไหวพริบ - มนุษยสัมพันธ์ - ทักษะคติ แรงจูงใจ	สอบสัมภาษณ์	
- คนงาน (งานซ่อมบำรุง)	๑. ความรู้ความสามารถทั่วไปและความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (๑๐๐ คะแนน) - ความรู้เกี่ยวกับงานในหน้าที่ของตำแหน่งที่จะจ้าง	สอบสัมภาษณ์	
	๒. ความเหมาะสมกับตำแหน่ง (๑๐๐ คะแนน) - บุคลิกภาพท่วงทิวาจา - ความคิดริเริ่มและปฏิภาณไหวพริบ - มนุษยสัมพันธ์ - ทักษะคติ แรงจูงใจ	สอบสัมภาษณ์	
- คนงาน (งานมาตรวัดน้ำ)	๑. ความรู้ความสามารถทั่วไปและความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (๑๐๐ คะแนน) - ความรู้เกี่ยวกับงานในหน้าที่ของตำแหน่งที่จะจ้าง	สอบสัมภาษณ์	
	๒. ความเหมาะสมกับตำแหน่ง (๑๐๐ คะแนน) - บุคลิกภาพท่วงทิวาจา - ความคิดริเริ่มและปฏิภาณไหวพริบ - มนุษยสัมพันธ์ - ทักษะคติ แรงจูงใจ	สอบสัมภาษณ์	
- คนงาน	๑. ความรู้ความสามารถทั่วไปและความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (๑๐๐ คะแนน) - ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการใช้คอมพิวเตอร์สำนักงานเบื้องต้น - ความรู้ความสามารถในงานที่ปฏิบัติ เช่น การจัดทำและปรับปรุงข้อมูลแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน - มีความสามารถด้านการจัดทำระบบจัดเก็บเอกสาร งานสารบรรณด้วยระบบคอมพิวเตอร์ - มีทักษะด้านเอกสาร หนังสือราชการทั่วไป	สอบสัมภาษณ์	
	๒. ความเหมาะสมกับตำแหน่ง (๑๐๐ คะแนน) - บุคลิกภาพท่วงทิวาจา - ความคิดริเริ่มและปฏิภาณไหวพริบ - มนุษยสัมพันธ์ - ทักษะคติ แรงจูงใจ	สอบสัมภาษณ์	