



ประกาศเทศบาลนครนครสวรรค์  
เรื่อง รับสมัครสอบคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งพนักงานเทศบาลตำแหน่งผู้ปฏิบัติงาน  
ให้ดำรงตำแหน่งบริหารของเทศบาลนครนครสวรรค์

ด้วยเทศบาลนครนครสวรรค์ อำเภอเมืองฯ จังหวัดนครสวรรค์ จะดำเนินการสอบคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งพนักงานเทศบาลตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานให้ดำรงตำแหน่งบริหารของเทศบาล จำนวน ๑ ตำแหน่ง

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๙ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครสวรรค์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบคัดเลือกสำหรับพนักงานเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๗ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๗ และข้อ ๗๖ แก้ไขเพิ่มเติมโดยประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครสวรรค์ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือก การบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ และการเลื่อนขั้นเงินเดือน (แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๙) พ.ศ. ๒๕๕๐ ลงวันที่ ๔ ตุลาคม ๒๕๕๐ จึงประกาศรับสมัครสอบคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งพนักงานเทศบาลตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานให้ดำรงตำแหน่งบริหาร ของเทศบาลนครนครสวรรค์ ดังต่อไปนี้

**๑. ตำแหน่งที่รับสมัครสอบคัดเลือก**

- ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา (โรงเรียนเทศบาลวัดจอมคีรีนาคพรต)

จำนวน ๑ อัตรา สังกัดสำนักงานการศึกษา

**๒. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัครสอบคัดเลือก**

๒.๑ พนักงานเทศบาล ซึ่งดำรงตำแหน่ง ครุ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี สำหรับผู้มีวุฒิปริญญาตรี และ ๒ ปี สำหรับผู้มีวุฒิปริญญาโทขึ้นไป หรือดำรงตำแหน่งนักบริหารการศึกษา ไม่ต่ำกว่าระดับ ๖ หรือดำรงตำแหน่งศึกษานิเทศก์ หรือดำรงตำแหน่งอื่นที่ ก.ท. เทียบเท่า

๒.๒ มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพผู้บริหารสถานศึกษา และ

๒.๓ มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด

**๓. การสมัครสอบคัดเลือก และสถานที่รับสมัครสอบคัดเลือก**

ผู้ที่ประสงค์จะสมัครเข้ารับการสอบคัดเลือก ต้องยื่นใบสมัครเข้ารับการสอบคัดเลือกด้วยตนเอง ณ งานการเจ้าหน้าที่ สังกัดสำนักงานการศึกษา เทศบาลนครนครสวรรค์ ตั้งแต่วันที่ ๒๓ กรกฎาคม ๒๕๕๘ ถึงวันที่ ๑๐ สิงหาคม ๒๕๕๘ ในวันและเวลาราชการ

**๔. เอกสารและหลักฐานที่ต้องยื่นพร้อมใบสมัคร**

ผู้ที่ประสงค์จะสมัครเข้ารับการสอบคัดเลือก ให้ยื่นใบสมัครด้วยตนเองต่อเจ้าหน้าที่รับสมัครสอบคัดเลือก พร้อมด้วยหลักฐานซึ่งผู้สมัครสอบคัดเลือกได้รับรองสำเนาถูกต้องและลงลายมือชื่อกำกับไว้ในเอกสารทุกฉบับ ดังต่อไปนี้

- (๑) ใบสมัคร (ภาคผนวก ข) พร้อมรูปถ่ายเครื่องแบบข้าราชการ จำนวน ๑ ชุด  
หน้าตรงไม่สวมหมวกและไม่ใส่แว่นตาดำ ขนาด ๑ นิ้ว  
(ถ่ายครั้งเดียวกันไม่เกิน ๖ เดือน) จำนวน ๓ รูป  
โดยเขียนชื่อ - สกุล หลังรูปถ่ายด้วยตัวบรรจง
- (๒) สำเนาบัตรประจำตัวเจ้าหน้าที่ของรัฐ (พนักงานเทศบาล) จำนวน ๑ ฉบับ
- (๓) สำเนาบัตรประวัติพนักงานเทศบาล จำนวน ๑ ชุด
- (๔) สำเนาคุณวุฒิการศึกษาและสำเนาผลการเรียน (Transcript) จำนวน ๑ ชุด  
ที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ตามมาตรฐาน  
กำหนดตำแหน่งที่ ก.ท. กำหนด
- (๕) หนังสือรับรองจากนายกเทศมนตรีต้นสังกัด อนุญาตให้ จำนวน ๑ ฉบับ  
สมัครเข้ารับการสอบคัดเลือก (ภาคผนวก ค)
- (๖) แบบประเมินบุคคลเพื่อพิจารณาความเหมาะสม จำนวน ๑ ชุด  
กับตำแหน่ง (ภาคผนวก ง)
- (๗) ใบรับรองแพทย์ (ออกให้ไม่เกิน ๖ เดือน นับถึงวันรับสมัคร) จำนวน ๑ ฉบับ
- (๘) สำเนาหลักฐานอื่น ๆ (ถ้ามี) เช่น ใบเปลี่ยนชื่อ - นามสกุล ฯลฯ จำนวน ๑ ชุด

สำหรับการรับสมัครสอบคัดเลือกในครั้งนี้ ให้ผู้สมัครสอบคัดเลือกตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งครบถ้วนตรงตามประกาศรับสมัครสอบคัดเลือก หากภายหลังปรากฏว่า ผู้สมัครสอบคัดเลือกรายใดมีคุณสมบัติดังกล่าวไม่ครบถ้วน คณะกรรมการสอบคัดเลือกจะถือว่า เป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการสมัครเข้ารับการสอบคัดเลือก และไม่มีสิทธิ์เข้ารับการสอบคัดเลือกและได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใด ๆ

#### ๕. ค่าธรรมเนียมในการสมัครสอบคัดเลือก

ผู้สมัครสอบคัดเลือกต้องเสียค่าธรรมเนียมในการสมัครสอบคัดเลือก คนละ ๔๐๐ บาท (ชำระในวันรับสมัคร)

#### ๖. หลักเกณฑ์และวิธีการสอบคัดเลือก

กำหนดคะแนนรวม ๓๐๐ คะแนน แยกเป็น

- (๑) ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก) (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)  
โดยวิธีสอบข้อเขียนแบบอัตนัยและปรนัย (ภาคผนวก จ)
- (๒) ภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (ภาค ข) (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)  
โดยวิธีสอบข้อเขียนแบบอัตนัยและปรนัย (ภาคผนวก จ)
- (๓) ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค) (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)  
โดยวิธีสอบสัมภาษณ์

#### ๗. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการสอบคัดเลือก

เทศบาลนครนครสวรรค์ จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการสอบคัดเลือก ภายในวันที่ ๑๔ สิงหาคม ๒๕๕๘ โดยปิดประกาศ ณ งานกาชาดเจ้าหน้าที่ สำนักงานการศึกษา เทศบาลนครนครสวรรค์ และทางเว็บไซต์ของเทศบาลนครนครสวรรค์ [www.nsm.go.th](http://www.nsm.go.th)

/๘. กำหนดวัน.....

#### ๘. กำหนดวันดำเนินการสอบคัดเลือก

(๑) กำหนดสอบภาคความรู้ความสามารถทั่วไป และภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง ในวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๕๘ เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น. ณ ห้องประชุม ๓/๒ เทศบาลนครนครสวรรค์

(๒) กำหนดสอบภาคเหมาะสมกับตำแหน่ง (สัมภาษณ์) ในวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๕๘ เวลา ๑๓.๓๐ น. เป็นต้นไป ณ ห้องประชุม ๓/๑ เทศบาลนครนครสวรรค์

#### ๙. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่ผ่านการสอบคัดเลือก จะต้องได้คะแนนในแต่ละภาคที่สอบตามหลักสูตรไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ และเรียงลำดับที่จากผู้สอบได้คะแนนรวมสูงลงมาตามลำดับ ในกรณีที่ผู้สอบคัดเลือกได้คะแนนรวมเท่ากัน ให้ผู้สอบได้คะแนนภาคความเหมาะสมกับตำแหน่งมากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า ถ้าได้คะแนนภาคความเหมาะสมกับตำแหน่งเท่ากัน ให้ผู้ได้คะแนนภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่งมากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า ถ้าได้คะแนนภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่งเท่ากัน ให้ผู้ได้คะแนนภาคความรู้ความสามารถทั่วไปมากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า ถ้าได้คะแนนภาคความรู้ความสามารถทั่วไปเท่ากันให้ผู้ที่ได้รับ เลขประจำตัวสอบก่อนเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า

#### ๑๐. การประกาศผลการสอบคัดเลือกและการขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสอบคัดเลือก

เทศบาลนครนครสวรรค์ จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสอบคัดเลือก ภายในวันที่ ๔ กันยายน ๒๕๕๘ ณ สำนักงานเทศบาลนครนครสวรรค์ โดยจะต้องเรียกรายงานตัวผู้สอบคัดเลือกได้ลำดับที่ ๑ ภายใน ๓๐ วันและเมื่อได้มีการบรรจุแต่งตั้งผู้สอบคัดเลือกได้ตามจำนวนอัตราว่างที่จะแต่งตั้ง บัญชีสำรอง ให้ยกเลิก

#### ๑๑. การแต่งตั้ง

ผู้สอบคัดเลือกได้ จะได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารของเทศบาลนครสวรรค์ตามลำดับที่ในประกาศผลการสอบคัดเลือก โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครสวรรค์ โดยมีเงื่อนไขจะได้รับการแต่งตั้งได้ต่อเมื่อผ่านการพัฒนาตามหลักสูตรผู้บริหารศึกษา สถานศึกษาที่ ก.ท. กำหนด แล้ว

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๘



(นายจิตตเกษมณี นิโรจน์ธนรัฐ)  
นายกเทศมนตรีนครนครสวรรค์

ลำดับที่สมัคร.....

ใบสมัครเข้ารับการสอบคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งพนักงานเทศบาล  
ตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานให้ดำรงตำแหน่งบริหารของเทศบาลนครนครสวรรค์

\*\*\*\*\*



๑. ชื่อ..... สกุล.....

๒. วัน เดือน ปีเกิด ..... อายุปัจจุบัน ..... ปี ..... เดือน

๓. ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง ..... ระดับ .....

เงินเดือนขั้น ..... บาท

กอง/ฝ่าย ..... เทศบาล .....

อำเภอ..... จังหวัด.....

ดำรงตำแหน่งปัจจุบัน เมื่อวันที่ ..... เดือน ..... พ.ศ. ....

๔. คุณวุฒิการศึกษาตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

๔.๑ .....

๔.๒ .....

๕. ขอสมัครเข้ารับการสอบคัดเลือกในตำแหน่ง .....

ทั้งนี้ ได้แนบเอกสารและหลักฐานประกอบการสมัครมาพร้อมด้วยแล้ว

ข้าพเจ้าขอรับรองว่า ข้าพเจ้ามีคุณสมบัติครบถ้วนในการสมัครเข้ารับการสอบคัดเลือก

ในตำแหน่ง..... และขอรับรองว่า

ข้อมูลที่ได้แจ้งไว้ในใบสมัครนี้ถูกต้องครบถ้วนทุกประการ

ลงลายมือชื่อผู้สมัคร .....

(.....)

วัน เดือน ปี ที่สมัคร .....

/ คำรับรอง ...

คำรับรองและความเห็นของผู้บังคับบัญชา

ยังไม่เหมาะสม

เหมาะสม

เหมาะสมมาก

ข้อคิดเห็นหรือข้อเสนอแนะอื่น .....

.....

(ลงชื่อ) .....

(.....)

ตำแหน่งปลัดเทศบาล.....

ความเห็นของนายกเทศมนตรี

.....

.....

(ลงชื่อ) .....

(.....)

ตำแหน่งนายกเทศมนตรี.....

คำรับรองและความเห็นของผู้บังคับบัญชา

ยังไม่เหมาะสม

เหมาะสม

เหมาะสมมาก

ข้อคิดเห็นหรือข้อเสนอแนะอื่น .....

.....

(ลงชื่อ) .....

(นายธีระเดช บางสมบุญ)  
ปลัดเทศบาลนครนครสวรรค์

ความเห็นของนายกเทศมนตรี

.....

.....

(ลงชื่อ) .....

(นายจิตตเกษมณ์ นิโรจน์ธนรัฐ)  
นายกเทศมนตรีนครนครสวรรค์

หนังสือรับรองจากนายกเทศมนตรี  
อนุญาตให้สมัครเข้ารับการสอบคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งพนักงานเทศบาล  
ตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานให้ดำรงตำแหน่งบริหารของเทศบาลนครนครสวรรค์

เขียนที่ .....

วันที่ .....

ข้าพเจ้า ..... ตำแหน่ง นายกเทศมนตรี เทศบาล.....  
จังหวัด..... อนุญาตให้ ..... ซึ่งเป็นพนักงานเทศบาลสามัญ  
ตำแหน่ง ..... ระดับ ..... สังกัด.....เทศบาล.....  
จังหวัด..... สมัครเข้ารับการสอบคัดเลือก ตามประกาศเทศบาลนครนครสวรรค์ เรื่อง  
รับสมัครสอบคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งพนักงานเทศบาลตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานให้ดำรงตำแหน่งบริหารของเทศบาลนคร  
นครสวรรค์ ลงวันที่..... ในตำแหน่ง ..... ได้

(ลงชื่อ) .....

(.....)

นายกเทศมนตรี .....

แบบประเมินบุคคลเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่ง  
 ประกอบการสมัครสอบคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งพนักงานเทศบาล  
 ตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานให้ดำรงตำแหน่งบริหารของเทศบาลนครนครสวรรค์  
 ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา (โรงเรียนเทศบาลวัดจอมคีรีนาคพรต) สังกัดสำนักงานการศึกษา  
 ชื่อผู้รับการประเมิน..... ตำแหน่ง.....  
 สังกัด เทศบาล ..... อำเภอ ..... จังหวัด .....

องค์ประกอบที่ใช้พิจารณาในการประเมิน	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้รับ	หมายเหตุ
<b>หมวดที่ ๑ องค์ประกอบที่เกี่ยวกับการปฏิบัติงาน (๕๐ คะแนน)</b> ๑.๑ <u>ความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงาน</u> ก. พิจารณาจากการศึกษา ความรู้ ประสบการณ์ ความชำนาญ ความรอบรู้ในงานที่จะปฏิบัติและงานอื่นที่เกี่ยวข้องกับตำแหน่ง รวมทั้งการรักษาความปลอดภัยแห่งชาติ ฯลฯ ข. พิจารณาจากความสามารถในการปฏิบัติงานให้สำเร็จตามที่ได้รับมอบหมาย โดยคำนึงถึงความถูกต้อง ความครบถ้วน สมบูรณ์และงานสำเร็จทันเวลา ทั้งนี้ให้รวมถึงความสามารถในการแก้ไขปัญหา เชาวปัญญา และความถนัดเฉพาะงาน ฯลฯ	๒๐		
๑.๒ <u>ความรับผิดชอบหน้าที่</u> พิจารณาจากความตั้งใจ ความเต็มใจ และความมุ่งมั่นที่จะทำงานที่ได้รับมอบหมายให้สำเร็จและเป็นผลดีต่อทางราชการ ไม่ละเลยต่องานและพร้อมที่จะรับผิดชอบต่อผลของงานที่จะเกิดขึ้น ฯลฯ	๒๐		
<b>หมวดที่ ๒ ความประพฤติ (๒๐ คะแนน)</b> พิจารณาจากอุปนิสัย การรักษาวินัย พฤติกรรมและประวัติการทำงาน รวมทั้งคุณธรรมและจริยธรรม การปฏิบัติตามนโยบายและแบบแผนของราชการ ฯลฯ	๒๐		
<b>หมวดที่ ๓ คุณลักษณะอื่น ๆ ที่จำเป็นสำหรับตำแหน่ง (๕๐คะแนน)</b> ๓.๑ <u>ความคิดริเริ่มและสร้างสรรค์</u> พิจารณาจากความสามารถในการคิดริเริ่มหาหลักการแนวทางการเทคนิควิธีการหรือสิ่งใหม่ ๆ มาใช้ให้เป็นประโยชน์ในการทำงาน การปรับปรุงงาน ความสามารถในการแก้ปัญหาต่าง ๆ และมีความคิดสร้างสรรค์ในการทำงานยาก หรืองานใหม่ให้สำเร็จเป็นผลดี ฯลฯ	๘		



องค์ประกอบที่ใช้พิจารณาในการประเมิน	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้รับ	หมายเหตุ
๓.๒ ทักษะคติและแรงจูงใจ พิจารณาจากทัศนคติที่ดีต่อประชาชน ระบบราชการ และงานในหน้าที่ แรงจูงใจ และความกระตือรือร้นในการทำงาน ความจงรักภักดีต่อหน่วยงาน แนวความคิด ความเชื่อ และอุดมการณ์ ที่สอดคล้องกับนโยบาย โครงการหรือแผนงาน ที่รับผิดชอบ ฯลฯ	๘		
๓.๓ ความเป็นผู้นำ พิจารณาจากความสามารถในการมองการณ์ไกล การตัดสินใจ การวางแผน การมอบหมายงาน การให้คำแนะนำ และการพัฒนา การควบคุมงาน ความใจกว้าง และยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น ตลอดจนมีความคิดลึกซึ้งกว้างขวางรอบคอบ และยุติธรรม ฯลฯ	๘		
๓.๔ บุคลิกภาพและท่วงทีวาจา พิจารณาจากการวางตนได้อย่างเหมาะสมกับกาลเทศะ ความหนักแน่นมั่นคงในอารมณ์ ความเชื่อมั่นในตนเอง ตลอดจน กิริยาท่าทางและท่วงทีวาจาที่เหมาะสม ฯลฯ	๘		
๓.๕ การปรับตัวและมนุษยสัมพันธ์ พิจารณาจากความสามารถส่วนบุคคลที่จะเข้าได้กับ สถานการณ์ สังคมและสิ่งแวดล้อมใหม่ๆ ความยืดหยุ่นและ ความสามารถทำงานร่วมกับผู้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงานและ ผู้ใต้บังคับบัญชา ความสามารถในการติดต่อและประสานงาน กับผู้อื่น ฯลฯ	๘		
<b>รวม</b>	<b>๑๐๐</b>		

ความเห็นของผู้ประเมิน

ผ่านการประเมิน

ไม่ผ่านการประเมิน ระบุเหตุผล .....

(ลงชื่อ) ..... ผู้ประเมิน

(.....)

ตำแหน่ง ผอ.สถานศึกษา .....

ความเห็นของ ผอ.สำนัก/กอง

- เห็นด้วยกับการประเมินข้างต้น ผ่านการประเมิน
- ไม่เห็นด้วยกับการประเมินข้างต้น ระบุเหตุผล .....

(ลงชื่อ) ..... ผู้ประเมิน  
(.....)  
ผอ.สำนัก/กอง .....

ความเห็นของปลัดเทศบาล

- เห็นด้วยกับการประเมินข้างต้น ผ่านการประเมิน
- ไม่เห็นด้วยกับการประเมินข้างต้น ระบุเหตุผล .....

(ลงชื่อ) ..... ผู้ประเมิน  
(.....)  
ปลัดเทศบาล .....

ความเห็นของนายกเทศมนตรี

- เห็นด้วยกับการประเมินข้างต้น ผ่านการประเมิน
- ไม่เห็นด้วยกับการประเมินข้างต้น ระบุเหตุผล .....

(ลงชื่อ) ..... ผู้ประเมิน  
(.....)  
นายกเทศมนตรี .....

**หลักสูตรการสอบคัดเลือกผู้บริหารสถานศึกษาในสังกัดเทศบาลนครนครสวรรค์**

ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (๑๐๐ คะแนน)	ภาคความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง (๑๐๐ คะแนน)
<p>๑. รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย (ฉบับชั่วคราว) พุทธศักราช ๒๕๕๗</p> <p>๒. แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๑ พ.ศ.๒๕๕๕ - ๒๕๕๙</p> <p>๓. พ.ร.บ.เทศบาล พ.ศ.๒๕๔๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน</p> <p>๔. พ.ร.บ.ระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน</p> <p>๕. พ.ร.บ.กำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒</p> <p>๖. พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖</p> <p>๗. ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยงานสารบรรณ พ.ศ.๒๕๒๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน</p> <p>๘. ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาเทศบาล พ.ศ.๒๕๔๘</p> <p>๙. ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการพัสดุของหน่วยการบริหารราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๓๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม</p> <p>๑๐. พ.ร.บ.ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น</p> <p>๑๑. เหตุการณ์บ้านเมืองปัจจุบัน (ด้านเศรษฐกิจ สังคม การเมือง)</p> <p>๑๒. พ.ร.บ.ว่าด้วยความรับผิดชอบทางละเมิดของเจ้าหน้าที่ พ.ศ.๒๕๓๙</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● พ.ร.บ.การศึกษาแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน</li> <li>● นโยบายการจัดการศึกษาของรัฐบาลและของผู้บริหารเทศบาลปัจจุบัน</li> <li>● ระเบียบกระทรวงศึกษาธิการว่าด้วยคณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ.๒๕๕๖</li> <li>● หลักสูตรการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ.๒๕๔๔</li> <li>● จรรยาบรรณครู และจรรยาบรรณวิชาชีพ</li> <li>● การบริหารจัดการศึกษาในรูปแบบการใช้โรงเรียนเป็นฐาน</li> <li>● การบริหารงานสถานศึกษา</li> <li>● วิสัยทัศน์ คุณธรรม จริยธรรม สำหรับผู้บริหาร</li> <li>● แนวคิดเกี่ยวกับงานในหน้าที่ผู้บริหารสถานศึกษา และหลักการบริหารการศึกษา</li> <li>● ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยหลักเกณฑ์ และวิธีการนำเงินรายได้ของสถานศึกษาไปจัดสรรเป็นค่าใช้จ่ายในการจัดการศึกษาในสถานศึกษาสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๕๑</li> <li>● ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการเงิน การคลัง การงบประมาณ และการพัสดุของสถานศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๗และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน</li> <li>● เหตุการณ์ความเคลื่อนไหวทางการศึกษาไทย</li> </ul>