

ต้นปีสุด

ที่ นว ๐๐๓๗.๒/ว

๑๒๓๔๕



ศาลากลางจังหวัดนครสวรรค์

ถนนสวรรค์วิถี นว ๖๐๐๐๐

๓) กรกฎาคม ๒๕๕๕

เรื่อง ประกาศกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล

เรียน นายกเทศมนตรี ทุกเทศบาล

สิ่งที่ส่งมาด้วย ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครสวรรค์ จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วยคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครสวรรค์ (ก.ท.จ.) ได้มีมติในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๕๕ เห็นชอบให้ประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงการเกษียณอายุก่อนกำหนดของพนักงานเทศบาล ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖ รายละเอียดปรากฏตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครสวรรค์ ที่ส่งมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง พร้อมทั้งปิดประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ขอแสดงความนับถือ

(นายปรีชา เรืองจันทร์)  
ผู้ว่าราชการจังหวัดนครสวรรค์

ประธานกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครสวรรค์

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น

โทร. ๐-๕๖๔๐-๓๖๐๗ ต่อ ๒ Fax ๖ หรือ ๗



**ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครสวรรค์**  
**เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงการเกษียณอายุก่อนกำหนดของพนักงานเทศบาล**  
**ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖**

\*\*\*\*\*

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดมาตรการให้มีการเกษียณอายุก่อนกำหนด เพื่อให้เทศบาลสามารถปรับปรุงโครงสร้างและอัตรากำลังให้เหมาะสมกับภารกิจในปัจจุบัน และเพื่อเป็นการสร้างขวัญและกำลังใจ ตลอดจนเป็นทางเลือกในการประกอบอาชีพอื่นให้กับพนักงานเทศบาล

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๓ (๓) ประกอบมาตรา ๒๓ วรรคเจ็ด แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และมติคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๓๐ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๕ และคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครสวรรค์ ในการประชุมครั้งที่ ๖ / ๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๑๘ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๕ ให้ประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงการเกษียณอายุก่อนกำหนดของพนักงานเทศบาลไว้ ดังต่อไปนี้

**ข้อ ๑ ในประกาศนี้**

“ ก.ท.” หมายความว่า คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล

“ ก.ท.จ.” หมายความว่า คณะกรรมการพนักงานเทศบาลของจังหวัดนั้น

“โครงการ” หมายความว่า โครงการเกษียณอายุก่อนกำหนด

**ข้อ ๒** กลุ่มเป้าหมายโครงการ ได้แก่ พนักงานเทศบาลซึ่งรวมถึงข้าราชการถ่ายโอน ที่มีอายุ ๕๐ ปีขึ้นไป หรือมีเวลาราชการ ๒๕ ปีขึ้นไป โดยไม่รวมเวลาที่วิุดน นับถึงวันก่อนออกจากราชการตามโครงการในวันที่ ๓๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๕ และต้องมีเวลาราชการเหลือตั้งแต่ ๒ ปีขึ้นไป นับตั้งแต่วันที่ออกจากราชการตามโครงการ

เทศบาลที่จะจัดให้มีโครงการจะต้องพิจารณาทบทวน บทบาท ภารกิจ วิเคราะห์และสำรวจอัตรากำลังของเทศบาล โดยหากจะจัดให้มีโครงการจะต้องเป็นไปตามกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังต่อไปนี้

(๑) กรณีที่เทศบาลมีอัตรากำลังเกิน (มีค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลเกินกว่าร้อยละ ๔๐ ตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒) ให้กำหนดจำนวนผู้เข้าร่วมโครงการได้ไม่เกินร้อยละ ๑๐ ของกลุ่มเป้าหมาย หากคำนวณแล้วมีเศษไม่ถึง ๑ ให้ปัดเศษเป็น ๑ โดยเทศบาลจะต้องยุบเลิกตำแหน่งผู้เข้าร่วมโครงการ เว้นแต่กรณีเป็นตำแหน่งปลัดเทศบาล หรือหัวหน้าส่วนราชการ

(๒) กรณีที่เทศบาลมีอัตรากำลังเหมาะสมกับภารกิจ (มีค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลไม่เกินกว่าร้อยละ ๔๐ ตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒) แต่มีจำนวนพนักงานเทศบาลสูงอายุที่มีอายุ ๕๐ ปีขึ้นไป หรือมีอายุราชการ ๒๕ ปีขึ้นไป โดยไม่รวม

เวลา /-

เวลาทวิคูณ ที่มีคุณสมบัติอย่างใดอย่างหนึ่งหรือทั้งสองอย่างรวมกันมากกว่าร้อยละที่กำหนดของจำนวนพนักงานเทศบาลทั้งหมดของเทศบาล ให้กำหนดจำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ ดังนี้

(ก) มีจำนวนกลุ่มเป้าหมาย ตั้งแต่ร้อยละ ๒๐ ขึ้นไป ให้กำหนดจำนวนผู้เข้าร่วมโครงการได้ไม่เกินร้อยละ ๑๐ ของกลุ่มเป้าหมาย หากคำนวณแล้วมีเศษไม่ถึง ๑ ให้ปัดเศษเป็น ๑

(ข) มีจำนวนกลุ่มเป้าหมาย ตั้งแต่ร้อยละ ๑๕ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๒๐ ให้กำหนดจำนวนผู้เข้าร่วมโครงการได้ไม่เกินร้อยละ ๗.๕ ของกลุ่มเป้าหมาย หากคำนวณแล้วมีเศษไม่ถึง ๑ ให้ปัดเศษเป็น ๑

(ค) มีจำนวนกลุ่มเป้าหมาย ตั้งแต่ร้อยละ ๑๐ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๑๕ ให้กำหนดจำนวนผู้เข้าร่วมโครงการได้ไม่เกินร้อยละ ๕ ของกลุ่มเป้าหมาย หากคำนวณแล้วมีเศษไม่ถึง ๑ ให้ปัดเศษเป็น ๑

ตามกรณีที่ (๑) และ (๒) หากเทศบาลมีเหตุผลความจำเป็นต้องกำหนดจำนวนผู้เข้าร่วมโครงการเกินที่กำหนด ให้ ก.ท.จ.พิจารณาให้ความเห็น แล้วเสนอ ก.ท. พิจารณาต่อไป

#### ข้อ ๓ วัตถุประสงค์ของโครงการ

(๑) เพื่อให้เทศบาลสามารถปรับปรุงโครงสร้างและอัตรากำลังให้ทันสมัย เหมาะสมกับภารกิจบทบาทของเทศบาลและเป็นไปอย่างคุ้มค่า เพิ่มศักยภาพ ได้ประโยชน์สูงสุด

(๒) เพื่อให้เทศบาลสามารถปรับแก้ย้อัตรากำลังหรือสรรหาอัตรากำลังที่ขาดแคลนตามที่เทศบาลต้องการ

(๓) เพื่อให้พนักงานเทศบาล มีโอกาสในการเปลี่ยนแปลงไปประกอบอาชีพอื่น

#### ข้อ ๔ คุณสมบัติของผู้เข้าร่วมโครงการ

(๑) พนักงานเทศบาลซึ่งรวมถึงข้าราชการถ่ายโอน ที่มีอายุ ๕๐ ปีขึ้นไปหรือมีเวลาราชการ ๒๕ ปีขึ้นไป โดยไม่รวมเวลาทวิคูณ นับถึงวันก่อนออกจากราชการตามโครงการ ภายในวันที่ ๓๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๕ และต้องมีเวลาราชการเหลือตั้งแต่ ๒ ปีขึ้นไป นับตั้งแต่วันที่ออกจากราชการตามโครงการ

(๒) ไม่เป็นผู้อยู่ระหว่างถูกสั่งพักราชการ ถูกสอบสวนหรือสอบหาข้อเท็จจริงทางวินัย พิจารณาโทษทางวินัย รายงานการดำเนินการทางวินัย หรือพิจารณาอุทธรณ์คำสั่งลงโทษทางวินัย หรือเป็นผู้ต้องหาหรือจำเลยในคดีอาญา ซึ่งมีสาเหตุความผิดลหุโทษหรือความผิดที่ได้กระทำโดยประมาท

(๓) ไม่เป็นผู้ซึ่งอยู่ในหลักเกณฑ์ที่จะต้องออกจากราชการไม่ว่ากรณีใด ๆ ตามกฎหมาย เช่น ถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อนเพื่อรอฟังผลการสอบสวนพิจารณา ถูกสั่งลงโทษปลดออก หรือไล่ออก หรือถูกสั่งให้ออกจากราชการ เนื่องจากไม่สามารถปฏิบัติราชการให้มีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลในระดับอันเป็นที่พอใจของทางราชการ ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาล

(๔) ถ้าเป็นผู้อยู่ระหว่างปฏิบัติราชการขาดใช้ตามสัญญาที่ได้ทำไว้กับเทศบาล ในการไปศึกษาฝึกอบรม หรือปฏิบัติการวิจัย จะต้องปฏิบัติการขาดใช้มาแล้วไม่น้อยกว่าระยะเวลาศึกษา ฝึกอบรม หรือปฏิบัติการวิจัย และจะต้องยินยอมขาดใช้เงินตามสัญญาผูกพันที่ได้ทำไว้กับราชการสำหรับเวลาที่ยังปฏิบัติราชการขาดใช้ไม่ครบ

ทั้งนี้ ผู้จะได้รับอนุญาตให้ออกจากราชการตามโครงการจะต้องมีคุณสมบัติครบถ้วนตั้งแต่วันที่ ยื่นใบสมัครจนถึงวันที่ได้รับอนุญาตให้ออกจากราชการ

**ข้อ ๕ สิทธิประโยชน์ของผู้เข้าร่วมโครงการ**

(๑) ค่าตอบแทนที่เป็นเงินก้อน ๘ ถึง ๑๕ เท่าของเงินเดือนรวมเงินประจำตำแหน่งหรือเงินวิทยฐานะ (ถ้ามี) ตามเวลาราชการที่เหลือ (ปี) โดยมีสูตรการคำนวณคือ เงินก้อน = [ ๘ + อายุราชการที่เหลือ (ปี) ] x เงินเดือนเดือนสุดท้าย รวมเงินประจำตำแหน่ง หรือเงินวิทยฐานะ (ถ้ามี) แต่เงินก้อนดังกล่าวสูงสุดต้องไม่เกิน ๑๕ เท่าของเงินเดือนรวมเงินประจำตำแหน่งหรือเงินวิทยฐานะ (ถ้ามี)

(๒) มีสิทธิได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนประจำปีเสมือนพนักงานเทศบาลผู้ออกจากราชการด้วยเหตุเกษียณอายุ

**ข้อ ๖ เงื่อนไขการเข้าร่วมโครงการ**

(๑) เป็นความสมัครใจของพนักงานเทศบาลกับผู้บริหารเทศบาล กรณีไม่มีผู้บริหารเทศบาล ให้ปลัดเทศบาลปฏิบัติหน้าที่เสนอ ก.ท.จ.พิจารณา

(๒) กรณีผู้เข้าร่วมโครงการเป็นพนักงานเทศบาลที่รับเงินเดือนจากงบประมาณของเทศบาล การจ่ายค่าตอบแทนที่เป็นเงินก้อนต้องใช้จากงบประมาณของเทศบาล

(๓) กรณีผู้เข้าร่วมโครงการเป็นข้าราชการถ่ายโอนหรือพนักงานครูที่รับเงินเดือนจากงบประมาณเงินอุดหนุนให้ขอเบิกจ่ายจากงบเงินอุดหนุน

(๔) ผู้ที่ออกจากราชการตามโครงการไปแล้ว ไม่สามารถบรรจุกลับเข้ารับราชการในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้อีก แต่หากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประสงค์จะสรรหาและ ทำสัญญาจ้างเป็นพนักงานจ้าง ให้ทำสัญญาจ้างได้ไม่เกิน ๑ ปี โดยไม่มีการต่อสัญญาจ้างและในการทำสัญญาจ้างต้องเสนอให้ ก.ท.จ. ให้ความเห็นชอบก่อน

(๕) ห้ามพนักงานเทศบาลที่ดำรงตำแหน่งในสายงานสาขาวิชาชีพที่ขาดแคลน รวมทั้งพนักงานเทศบาลผู้รับผิดชอบงานหรือโครงการสำคัญของเทศบาลเข้าร่วมโครงการ แต่หากเทศบาลมีเหตุผลความจำเป็นให้เสนอขอความเห็นชอบ ก.ท.จ. ก่อน

**ข้อ ๗ การยุบเลิกตำแหน่ง**

(๑) ตำแหน่งที่ว่างเนื่องจากการออกจากราชการตามโครงการกรณีตามข้อ ๒ วรรคสอง (๑) เทศบาลจะต้องยุบเลิกตำแหน่งนั้น ยกเว้นเป็นตำแหน่งปลัดเทศบาล หรือหัวหน้าส่วนราชการ

(๒) ตำแหน่งที่ว่างเนื่องจากการออกจากราชการตามโครงการกรณีตามข้อ ๒ วรรคสอง (๒) อาจยุบเลิกตำแหน่ง หรือเทศบาลอาจขอปรับเกลี้ยหรือสรรหาตำแหน่งเป็นตำแหน่งอื่นที่จำเป็นได้ ยกเว้นตำแหน่งปลัดเทศบาล หรือหัวหน้าส่วนราชการ หรือพนักงานครูซึ่งเป็นอัตราที่ไม่เกินจำนวนที่พึงมีในโรงเรียนนั้น

ข้อ ๘ ขึ้นตอน /-

## ข้อ ๘ ขั้นตอนการดำเนินการ

(๑) เทศบาลที่เข้าเงื่อนไขตามหลักเกณฑ์กรณี ตามข้อ ๒ วรรคสอง (๑) หรือ (๒) ให้กลุ่มเป้าหมายที่เป็น พนักงานเทศบาลที่มีอายุ ๕๐ ปีขึ้นไป หรือมีเวลาราชการ ๒๕ ปีขึ้นไป โดยไม่รวมเวลาทวีคูณ และต้องมีเวลาราชการเหลือตั้งแต่ ๒ ปีขึ้นไป ที่ประสงค์เข้าร่วมโครงการ ยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการตามโครงการ ภายในวันที่ ๑๓ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๕

(๒) ให้ผู้เข้าร่วมโครงการที่ยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการแล้ว ไม่ประสงค์จะเข้าร่วมโครงการ ให้ถอนหนังสือขอลาออกได้ ภายในวันที่ ๒๐ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๕

(๓) การพิจารณาให้ความยินยอมของเทศบาลอยู่ในดุลยพินิจของนายกเทศมนตรี ที่จะพิจารณา กรณีไม่มีนายกเทศมนตรี ให้ปลัดเทศบาลปฏิบัติหน้าที่เสนอ ก.ท.จ. พิจารณา โดยจะต้องพิจารณาให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์เงื่อนไข คุณสมบัติที่กำหนด และต้องคำนึงถึงประโยชน์ของทางราชการและการมีอัตรากำลังเพียงพอต่อการให้บริการสาธารณะอย่างต่อเนื่อง และสถานะการคลังของเทศบาลเป็นสำคัญ เมื่อพิจารณาให้ความยินยอมแล้วให้รายงานหนังสือขอลาออกส่งให้ ก.ท.จ. เพื่อพิจารณาภายในวันที่ ๒๗ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๕

(๔) ให้ ก.ท.จ. ตรวจสอบคุณสมบัติของผู้เข้าร่วมโครงการและจำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ และพิจารณาให้ความเห็นชอบภายในวันที่ ๒๔ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๕๕ สำหรับผู้เข้าร่วมโครงการที่เป็นข้าราชการถ่ายโอนหรือพนักงานครูที่รับเงินเดือนจากเงินอุดหนุน เมื่อ ก.ท.จ. พิจารณาแล้ว จะต้องรายงานให้ ก.ท. ภายในวันที่ ๓๑ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๕๕ เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ

(๕) ให้ ก.ท. ตรวจสอบจำนวนข้าราชการถ่ายโอน หรือพนักงานครูที่ได้รับรายงานจาก ก.ท.จ. และจัดลำดับผู้เข้าร่วมโครงการเรียงจากผู้มีอายุราชการเหลือน้อยไปหามาก

โดยหากมีงบประมาณที่ได้รับอุดหนุนไม่เพียงพอให้พิจารณา ให้ผู้มีอายุราชการเหลือน้อยสุดเป็นผู้ได้เข้าร่วมโครงการ และเมื่อมีมติให้ผู้ใดได้เข้าร่วมโครงการแล้ว ให้แจ้ง ก.ท.จ. เพื่อแจ้งเทศบาลต่อไป

(๖) ให้เทศบาลมีคำสั่งให้ผู้นั้นออกจากราชการ โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๕

(๗) ให้เทศบาลรวบรวมคำสั่งให้ออกจากราชการ รายงาน ก.ท.จ. เพื่อรายงานให้ ก.ท.

ทราบ

(๘) ให้เทศบาล /-

(๘) ให้เทศบาลจ่ายเงินค่าตอบแทนเป็นเงินก้อน ให้แก่ผู้ได้รับคำสั่งให้ออกจากราชการ ตามโครงการ โดยการคำนวณค่าตอบแทนให้ใช้ชั้นเงินเดือน ณ วันที่ ๓๐ กันยายน พ.ศ.๒๕๕๕ โดยให้จ่ายให้ แล้วเสร็จภายในเดือนพฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๕

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๓ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๕

(นายปรีชา เรืองจันทร์)  
ผู้ว่าราชการจังหวัดนครสวรรค์  
ประธานกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครสวรรค์

แบบหนังสือขอลาออกจากราชการ  
ตามโครงการเกษียณอายุก่อนกำหนดของข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น  
ประเด็นการลาออกตามกรณีนี้ .....

16/1

เขียนที่ .....

วันที่ ..... เดือน ..... พ.ศ. 2555

เรื่อง ขอลาออกจากราชการตามโครงการเกษียณอายุก่อนกำหนด ปีงบประมาณ พ.ศ.2556

เรียน นายก .....

ด้วยข้าพเจ้า ..... ข้าราชการ อบจ. / พนักงานเทศบาล/  
พนักงานเมืองพัทยา/พนักงานส่วนตำบล เกิดเมื่อวันที่ ..... เดือน ..... พ.ศ. ....  
อายุ ..... ปี ..... เดือน (นับถึงวันที่ 30 กันยายน 2555) เริ่มรับราชการ เมื่อวันที่ .....  
เดือน ..... พ.ศ. .... เวลาราชการปกติ ..... ปี ..... เดือน (นับถึงวันที่ 30 กันยายน 2555  
ไม่รวมวันทวิคูณ) ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง ..... ระดับ ..... สำนัก/กอง  
..... สังกัด (ชื่อ อบท.) ..... ได้รับเงินเดือน  
อัตรา ..... บาท (.....) ได้รับเงินประจำตำแหน่ง  
หรือเงินวิทยฐานะ ..... บาท (.....) มีความประสงค์ขอลาออกจากราชการ  
ตามโครงการเกษียณอายุก่อนกำหนดของข้าราชการ/พนักงานส่วนท้องถิ่นปีงบประมาณ พ.ศ.2556 โดย  
ข้าพเจ้ามีระยะเวลาราชการเหลือไม่น้อยกว่า 2 ปี นับตั้งแต่วันที่ออกจากราชการตามโครงการ

อนึ่ง ข้าพเจ้าได้รับทราบรายละเอียดของโครงการฯ ดังกล่าว เป็นอย่างดีแล้ว และยอมรับใน  
เงื่อนไขและหลักเกณฑ์ของโครงการฯ ตามประกาศ ก.จังหวัด (ก.จ.จ.,ก.ท.จ.,ก.เมืองพัทยา,ก.อบต.จังหวัด)  
ทุกประการ และได้ทำหนังสือรับรองคุณสมบัติของข้าพเจ้า ในการเข้าร่วมโครงการฯ ยื่นมาพร้อมหนังสือ  
ขอลาออกจากราชการนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(ลงชื่อ) .....

(.....)

<p><b>1. ความเห็นของผู้บังคับบัญชาชั้นต้น</b> (ผอ.สำนัก/ กองหรือเทียบเท่า)</p> <p>( ) เห็นควรอนุญาตให้ลาออก</p> <p>( ) ไม่เห็นควรอนุญาตให้ลาออก เนื่องจาก .....</p> <p>.....</p> <p>(ลงชื่อ) .....</p> <p>(.....)</p> <p>ตำแหน่ง .....</p> <p>วันที่ .....</p>	<p><b>2. ความเห็นของปลัด อปท.</b></p> <p>ได้ตรวจสอบแล้วข้าราชการ/พนักงานส่วนท้องถิ่น ตามรายชื่อข้างต้น</p> <p>( ) มีคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์ของโครงการฯ</p> <p>( ) ไม่มีคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์ของโครงการฯ</p> <p>.....</p> <p>(ลงชื่อ) .....</p> <p>(.....)</p> <p>ตำแหน่ง .....</p> <p>วันที่ .....</p>
--	--

17/1

**ความเห็นของนายก อปท.**

- ( ) อนุญาตให้ลาออกวันที่ 1 ตุลาคม 2555
- ( ) ไม่อนุญาต เนื่องจาก
- .....
- .....

(ลงชื่อ) .....

(.....)

ตำแหน่ง .....

วันที่ .....

**มติคณะกรรมการข้าราชการ/พนักงานส่วนท้องถิ่น**

ก.จ.จ.,ก.ท.จ.,ก.เมืองพัทยา หรือ ก.อบต.จังหวัด ..... ในการประชุม  
ครั้งที่ ..... เมื่อวันที่ ..... มีมติว่า

- ( ) เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์ของโครงการฯ
- ( ) เป็นผู้ไม่มีคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์ของโครงการฯ เนื่องจาก .....
- .....

(ลงชื่อ) .....

(.....)

ตำแหน่ง เลขานุการ ก.จ.จ.,ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด .....

วันที่ .....



แบบหนังสือรับรองการเข้าร่วมโครงการเกษียณอายุก่อนกำหนดของข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น

1. ข้าพเจ้าขอรับรองว่าข้าพเจ้ามีคุณสมบัติและเงื่อนไขครบถ้วนตามที่กำหนดไว้สำหรับผู้เข้าร่วมโครงการฯ

1.1 ไม่เป็นผู้อยู่ระหว่างถูกสั่งพักราชการ ถูกสอบสวนหรือสอบหาข้อเท็จจริงทางวินัย พิจารณาโทษทางวินัย รายงานการดำเนินการทางวินัย หรือพิจารณาอุทธรณ์คำสั่งลงโทษทางวินัย หรือเป็นผู้ต้องหาหรือจำเลยในคดีอาญา ซึ่งมีใช้ความผิดลหุโทษหรือความผิดที่ได้กระทำโดยประมาท

1.2 ไม่เป็นผู้ซึ่งอยู่ในหลักเกณฑ์ที่จะต้องออกจากราชการไม่ว่ากรณีใด ๆ ตามกฎหมาย เช่น ถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อนเพื่อรอฟังผลการสอบสวนพิจารณา ถูกสั่งลงโทษปลดออก หรือไล่ออก หรือถูกสั่งให้ออกจากราชการเนื่องจากไม่สามารถปฏิบัติราชการให้มีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลในระดับอันเป็นที่พอใจของทางราชการ ตามประกาศคณะกรรมการข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ.จ., ก.ท.จ., ก.เมืองพัทยา และ ก.อบค.จังหวัด) เป็นต้น

1.3 ไม่เป็นผู้อยู่ระหว่างปฏิบัติราชการชดใช้ตามสัญญาที่ได้ทำไว้กับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในการไปศึกษา ฝึกอบรม หรือปฏิบัติการวิจัย หรือหากอยู่ระหว่างปฏิบัติราชการชดใช้ ข้าพเจ้ายินยอมชดใช้เงินตามสัญญาผูกพันที่ได้ทำไว้กับราชการสำหรับเวลาที่ยังปฏิบัติราชการชดใช้ไม่ครบ

1.4 มีอายุและเวลาราชการตรงตามที่กรอกไว้ในแบบหนังสือขอลาออกฯ

2. หากข้าพเจ้าได้รับอนุญาตให้ลาออกจากราชการตามโครงการเกษียณอายุก่อนกำหนดไปแล้ว ข้าพเจ้าไม่ขอบรรจุกลับเข้ารับราชการในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แต่หากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประสงค์จะสรรหาและทำสัญญาจ้างเป็นพนักงานจ้างให้ทำสัญญาจ้างข้าพเจ้าได้ไม่เกิน 1 ปี (โดยไม่มีการต่อสัญญาจ้าง)

3. ข้าพเจ้าขอรับรองว่า ข้อมูลที่ระบุในแบบหนังสือขอลาออกฯ และเอกสารฉบับนี้เป็นความจริงทุกประการ หากข้อมูลที่ระบุไว้ในแบบหนังสือขอลาออกฯ และเอกสารฉบับนี้เป็นเท็จ ข้าพเจ้ายินยอมให้ทางอปท. พิจารณาคำเนินการตามสมควรต่อไป

4. ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการดำเนินการตามโครงการฯ นี้ ให้คณะกรรมการข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น กรณีข้าราชการถ่ายโอนหรือข้าราชการครู พนักงานครูที่รับเงินเดือนจากเงินอุดหนุน ให้คณะกรรมการกลางข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น เป็นผู้วินิจฉัยชี้ขาด คำวินิจฉัยของคณะกรรมการฯ แล้วแต่กรณีให้เป็นที่สิ้นสุด

(ลงชื่อ)

(.....)

ผู้ขอลาออก

หมายเหตุ

1. ให้ยื่นหนังสือขอลาออกตามโครงการฯ นี้ต่อผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไปตามลำดับชั้น
2. ให้ผู้บังคับบัญชา (ผู้อำนวยการสำนัก/กอง) พิจารณาให้ความเห็นชอบโดยเร็ว โดยต้องส่งหนังสือขอลาออกนี้ถึงปลัด อปท. โดยด่วน
3. ให้ปลัด อปท. ตรวจสอบข้อมูลผู้เข้าร่วมโครงการฯ โดยเร็ว โดยต้องส่งหนังสือขอลาออกนี้ถึงนายก อปท. ให้พิจารณาและจะต้องรายงาน ก.จังหวัด ภายในวันที่ 27 กรกฎาคม 2555
4. การลาออกตามโครงการฯ นี้ จะมีผลสมบูรณ์เมื่อ อปท. มีคำสั่งให้ลาออกจากราชการโดยความเห็นชอบของ ก.จังหวัด แต่หากเป็นข้าราชการถ่ายโอน หรือข้าราชการครู พนักงานครู ที่รับเงินเดือนจากเงินอุดหนุนของรัฐ จะต้องได้รับความเห็นชอบจาก ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบค. แล้วแต่กรณี

แบบหนังสือขอร้องรับการลาออกจากราชการ  
ตามโครงการเกษียณอายุก่อนกำหนดของข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น

เขียนที่ .....

19/1

วันที่ ..... เดือน ..... พ.ศ. 2555

เรื่อง ขอร้องรับการลาออกจากราชการตามโครงการเกษียณอายุก่อนกำหนด ปีงบประมาณ พ.ศ.2556

เรียน นายก .....

ตามที่ข้าพเจ้า ..... ข้าราชการ อบจ./พนักงานเทศบาล/  
พนักงานเมืองพัทยา/พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง ..... ระดับ ..... สำนัก/  
กอง ..... สังกัด (ชื่อ อปท.) .....  
ได้ยื่นแบบหนังสือขอลาออกจากราชการตามโครงการเกษียณอายุก่อนกำหนดของข้าราชการและพนักงาน  
ส่วนท้องถิ่น เมื่อวันที่ ..... เดือน ..... พ.ศ. .... นั้น

ข้าพเจ้ามีความประสงค์ขอร้องรับการลาออกจากราชการตามโครงการฯ ดังกล่าว เนื่องจาก

.....  
.....  
.....

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

ลงชื่อ .....

(.....)

ความเห็นของ นายก .....

.....  
.....  
.....

ลงชื่อ

(.....)

ตำแหน่ง นายก .....